

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DU MODULE

Réveillez

le(s) gagnant(s) qui sommeille en vous

Table des matières

1. FLYERS	2
2. PRESENTATION DE L'ACTION	3
A. "REVEILLEZ LE GAGNANT QUI SOMMEILLE EN VOUS"	3
B. L'OPERATEUR	3
3. PRESENTATION DE LA SOCIETE "ALPHA RESOURCES NETWORK"	4
4. PRESENTATION DE PIERRE-YVES MANIQUET	4
5. LE PARTENARIAT	5
6. DEROULEMENT DES ACTIONS	5
I. PHASE 1	5
II. PHASE 2	5
7. ADRESSAGE	5
8. RETOURS PRESSE	6
9. SEANCE D'INFORMATION	6



Présentation des modules

Proposés par Alpha Resources Network en 2015 dans le cadre de l'AP7

1. Flyers



La Ville de La Louvière
et
Alpha Resources Network
vous aident à



Trouver votre emploi

1 parcours qui vous aidera directement
et efficacement dans la construction de
votre projet professionnel et dans votre
recherche d'emploi

Réveillez
le gagnant qui sommeille en vous

250 heures de formation + 40 heures de stage

Pour toute information :
Annick TAS
065/60.15.34 - 0475/98.45.30
e-mail : annick.tas@icloud.com
Violette MALHERBE
064/27.80.97 - 0497/27.82.68
e-mail : vmalherbe@lalouviere.be



Réveillez le gagnant qui sommeille en vous

Ce parcours est un mélange de formation et de coaching, dont les objectifs sont de :



- Réaliser votre **bilan** personnel et professionnel
- Définir votre **projet** professionnel
- Stimuler votre **confiance** et votre **audace**
- Construire votre **CV** et des **lettres de motivation** canon
- Apprendre comment **trouver votre prochain emploi**
- Préparer vos **entretiens d'embauche**
- Professionnaliser votre **image**
- Rencontrer des **employeurs**
- **Tester** votre projet et vos compétences lors d'un **stage**
- Vous accompagner dans votre **plan d'action**

Calendrier : du 09 octobre 2017 au
06 avril 2018

Lieux : Rue des Trieux 41 à Houdeng-Goegnies
(Ancienne Maison communale)



La participation à ce programme donne droit
au remboursement des frais de déplacement, des frais
de garde d'enfant et à 1€ brut de l'heure.

Vous êtes invité(e) à une réunion de présentation,
qui se tiendra le **lundi 11 septembre 2017**
à 13h30 à la **Maison des Associations**,
place Mansart, à La Louvière.

Editeur responsable : Pierre-Yves Maniquet,
Avenue du Tennis 10 - 7020 Nimy - 065/60.15.34
Ne pas jeter sur la voie publique

Présentation des modules

Proposés par **Alpha Resources Network** en 2015 dans le cadre de l'AP7

2. Présentation de l'action

a. "REVEILLEZ LE GAGNANT QUI SOMMEILLE EN VOUS"

Le Forem a pour mission de s'assurer de **l'existence d'une offre de service de qualité sur l'ensemble du territoire wallon** en vue d'apporter aux demandeurs d'emploi une réponse adaptée à leurs besoins spécifiques afin de favoriser leur **insertion rapide dans l'emploi et/ou la formation**. C'est dans cette optique que, depuis 2004, le Forem lance régulièrement des appels à projet vers l'ensemble des opérateurs publics et privés (secteurs marchand et non-marchand) susceptibles d'enrichir cette offre de service.

L'action "**Réveillez le gagnant qui sommeille en vous**" est un dispositif, étalé sur 6 mois, s'inscrivant dans une mesure du 9^{ème} appel à projet du Forem intitulée **initialisation du parcours (IP)**.

Cette mesure est destinée à des demandeurs d'emploi en début de parcours, ne disposant pas encore d'un projet professionnel et/ou dont le projet n'est pas suffisamment concret et réaliste, présentant un ou plusieurs freins à leur insertion socioprofessionnelle, mais prêts à entamer leur parcours à condition qu'on les aide à définir un projet professionnel et à l'initier.

Les actions menées dans cette mesure permettent aux participants de faire le point sur leurs aptitudes/compétences valorisables en termes d'insertion, d'identifier les freins éventuels et les leviers à activer pour y remédier, de définir un projet professionnel sur base de ces éléments et d'initier leur parcours vers la formation et/ou l'emploi.

Notre objectif et qu'au terme de l'action, les 24 participants aient défini et initié un projet professionnel sur base d'un diagnostic pointu de leurs **expériences, compétences et motivations**. Ce projet aura également été testé et validé au terme d'un stage en entreprise d'une semaine.

Concrètement, cette action permet aux participants :

- de se remobiliser, d'augmenter leur confiance en eux et leur capacité à agir, mais aussi à développer des compétences comportementales et des attitudes telles que la régularité, l'organisation du temps, la fiabilité, l'autonomie, etc.,
- de développer leur capacité de choix et de définir un projet de formation et/ou d'insertion professionnelle par une mise en relation avec les réalités du marché de l'emploi et de la formation ;
- de disposer des outils et de l'accompagnement nécessaires en vue d'élaborer, de valider et de mettre en œuvre un projet professionnel concret et réaliste au regard de leurs caractéristiques personnelles et professionnelles et de la structure du marché de l'emploi ;
- de disposer d'un diagnostic de leurs acquis et des compétences à acquérir en vue de réaliser leur plan d'action, et de développer leurs capacités de mise en œuvre de celui-ci.

Directement au terme de l'action, les participants seront en possession d'un dossier personnalisé reprenant :

- la définition d'un projet professionnel concret ;
- un bilan des compétences acquises ou à acquérir en lien avec le projet ;
- les différents outils/moyens mis à disposition et/ou exploités en cours d'action ;
- un descriptif des actions à mener dans les mois suivants.

b. L'OPERATEUR

Ce dispositif a été conçu par **Alpha Resources Network**, cabinet privé de conseil-coaching-formation en gestion des ressources humaines et en management.

Présentation des modules

Proposés par **Alpha Resources Network** en 2015 dans le cadre de l'AP7

3. Présentation de la société "Alpha Resources Network"

Le cabinet Alpha Resources Network a été créé en 2003 par Pierre-Yves Maniquet. Economiste, anthropologue et psychothérapeute de formation, ce dernier a exercé pendant 15 ans des fonctions de responsable et directeur des ressources humaines dans des filiales belges de groupes industriels multinationaux. Il y a acquis une connaissance pointue du monde du travail et des organisations. Conciliée à son goût pour la psychologie et le travail sur l'humain, cette connaissance et ses expériences l'ont amené à décider de devenir consultant indépendant afin de faire profiter un large public de ses compétences et de sa vision.

Il a saisi l'opportunité offerte par l'appel à projets du Forem pour offrir à des publics en difficulté les outils et les compétences qu'il met au service de ses clients institutionnels tels que Electrabel, GDF Suez, ING, UCB, BASF, BNP Paribas, UCL, TNT, Knauf, ORES, etc...

4. Présentation de Pierre-Yves MANIQUET

Consultant, coach et formateur, Pierre-Yves Maniquet est expert en management des ressources humaines et accompagnement du changement, tant sur le plan individuel que collectif.

Candidat en droit, licencié et maître en sciences économiques et sociales, il s'est en outre formé à la gestion des ressources humaines, la communication, l'anthropologie, la psychologie et la psychothérapie.

Après une quinzaine d'année de gestion et de direction des ressources humaines dans diverses filiales d'entreprises industrielles multinationales (Glaverbel, Sovitec, Cooper automotive, Akzo Nobel), il crée sa propre société de consultance, formation et coaching.

Il se concentre sur le conseil personnalisé en organisation, communication et management, sur le coaching d'individus et de groupes engagés dans des processus de changement, ainsi que sur la formation interactive visant à provoquer des sauts qualitatifs dans le développement des participants.

Son parcours se distingue en outre par sa dimension d'engagement politique et sociétal. Que ce soit dans ses fonctions de direction des ressources humaines, à travers sa participation à la rédaction du Manifeste européen des entreprises contre l'exclusion ou encore à sa candidature aux élections européennes de 1999, il s'est toujours efforcé de contribuer à la réalisation d'une vision sociale fondée sur un humanisme progressiste et démocratique.

Pour couronné le tout, il participe également activement depuis quelques années au cours consacré à la CSR dans le cadre du master proposé par la Louvain School of Management. Il intervient plus spécifiquement sur la question de la responsabilité sociétale des managers.



Présentation des modules

Proposés par **Alpha Resources Network** en 2015 dans le cadre de l'AP7

5. Le partenariat

Dans son 9ème appel à projet, le Forem a confirmé l'importance qu'il accorde à l'établissement de partenariats porteurs entre différents opérateurs et/ou acteurs du marché de l'emploi.

C'est dans ce contexte qu'Alpha Resources Network, pour ses projets de coaching en recherche active d'emploi a établi depuis plusieurs années un partenariat fécond avec la ville de La Louvière lors des éditions 5 (2011), 6 (2012) 7 (2013, 2014, 2015) & 8 (2016-2017), par l'entremise des échevins Françoise Ghiot (GRH) et Jonathan Christiaens (Emploi).

Ce partenariat avait été initié, avec succès, avec la ville de La Louvière dès 2011 sous l'égide de **Françoise Ghiot**, alors Échevine de l'Emploi.

Le partenariat ainsi conclu a été déterminant dans la possibilité d'organiser l'action dans des conditions optimales. En effet, les 2 échevinats ont été et restent étroitement associés, tant au recrutement des participants qu'à l'accompagnement des participants eux-mêmes (accueil des participants dès leurs premières démarches exploratoires, ouverture vers les réseaux relationnels personnels des échevins et de leurs collaborateurs, organisation de stages,...)

Ce partenariat a été reconduit pour cette nouvelle édition 2016 de nos modules. La volonté de la ville de La Louvière et d'Alpha Resources Network est de prolonger ce partenariat jusqu'à la fin de l'actuelle législature.

6. Déroulement des actions

L'action comporte 2 phases : une première phase de préparation et de formation des participants et une seconde phase de mise en œuvre et de suivi de plans d'action de recherche.

i. PHASE 1

La phase 1 débutera le 09 octobre 2017 pour se terminer fin décembre. Elle se déroulera lors de sessions collectives et d'entretiens individuels organisés selon un timing très dense.

Elle consistera essentiellement en un travail de bilan personnel et professionnel, de définition de projet professionnel, d'acquisition d'outils performants (CV, lettre de motivation, entretien de recrutement, phase exploratoire, suivi de candidature, tests psychotechniques, ...), travail sur la confiance en soi, l'audace, l'image de soi, la communication, et en un travail plus psychologique sur l'identification des freins endogènes à la mobilisation socio-professionnelle.

Au terme de cette recherche les participants devraient disposer de tous les outils méthodologiques et motivationnels nécessaires à l'entame d'une recherche d'emploi efficace.

ii. PHASE 2

La seconde phase du module "**Réveillez le gagnant qui sommeille en vous**" débutera le 8 janvier 2018 et se terminera le 06 avril. Elle consistera essentiellement dans l'accompagnement des participants dans l'initialisation de leur plan d'action et, en particuliers, la recherche de premiers contacts exploratoires. C'est également au cours de cette seconde phase que les participants pourront tester leur projet professionnel et leurs compétences dans le cadre d'un stage.

7. Adressage

L'adressage de candidats par les conseillers du Forem est la concrétisation la plus marquante de la dynamique partenariale induite par les appels à projets et dans laquelle nous nous inscrivons depuis 2008.

Présentation des modules

Proposés par **Alpha Resources Network** en 2015 dans le cadre de l'AP7

Nous accordons beaucoup d'attention aux candidats qui nous sont adressés par le Forem et apprécions fortement les contacts "qualitatifs" que nous pouvons avoir avec les divers conseillers avec lesquels nous sommes en contact et qui nous permettent de contextualiser l'adressage et la démarche, toujours particulière, dans laquelle s'inscrit chaque demandeur d'emploi adressé.

8. Retours presse

Tout au long des éditions 2013, 2014, 2015 et 2016, différents échos ont été donnés à nos actions et notre partenariat, tant avec la ville de La Louvière qu'avec le Forem, dans la presse locale.

Ces échos sont d'une importance capitale pour nous à plusieurs égards :

- d'une part il sont essentiels pour faire connaître nos actions à notre public cible et donc inciter celui-ci à participer à nos séances d'information et à se porter candidat pour une participation éventuelle à l'un ou l'autre module;
- d'autre part ces échos de presse contribuent à lutter contre le défaitisme et la morosité dont les demandeurs d'emploi en difficulté sont souvent l'objet. Savoir que des modules tels que les nôtres existent et qu'il peuvent jouer un rôle déterminant dans l'accession à l'emploi, ou la réorientation professionnelle, de personnes en errance peut jouer un rôle motivateur et faire renaître l'espoir chez des personnes que celui-ci avait déserté.

9. Séance d'information

Comme les années précédentes nous invitons les personnes intéressées à une séance d'information.

Celle-ci aura lieu le **lundi 11 septembre 2017 à 13h30**, à la **Maison des Associations**, place Mansart, à La Louvière

Une page Facebook est également consacrée à nos modules. Pour la trouver, il suffit taper "Réveillez le gagnant qui sommeille en vous", ou recopiez le lien suivant :

<https://www.facebook.com/Réveillez-le-gagnant-qui-sommeille-en-vous-626683777360065/?fref=ts>

Mons, le 31 août 2017

Pierre-Yves Maniquet

Directeur

Alpha Resources Network

