



Le CPAS de La Louvière recrute, à titre contractuel,  
Une ou Un Mécanicien•ne pour le service Garage  
du département de l'Infrastructure (H/F/X) et  
constitue une réserve de recrutement  
contractuelle.



### 1. Qui sommes-nous ?

Située au cœur de la Province de Hainaut à 30 minutes de Bruxelles, Mons et Charleroi, la Ville de La Louvière, en ce compris le CPAS de son ressort, est le premier employeur public de la région du Centre avec un personnel de +- 1500 agents.

Les missions, projets et activités initiés et portés par le pouvoir politique local sont très larges et diversifiés : citoyenneté, économie, écologie, enseignement, éducation, digitalisation, assistance sociale, médicale, événementiel, aménagement du territoire, culture, tourisme, ..

La force de nos équipes réside dans les qualités de chacun de nos collaborateurs. C'est la diversité de nos équipes qui fait la force de nos services.

### 2. La mission

Le CPAS de La Louvière est à la recherche d'une ou d'un ouvrier ou ouvrière D4 mécanicien•ne (H/F/X) enthousiaste, motivé•e qui assurera les prestations liées à la fonction.

Autonome dans l'organisation du travail, dans le cadre de tâches planifiées, l'agent•e évolue sous l'autorité directe du responsable de service et de la hiérarchie.

Dans le cadre de ses missions, l'agent•e est en charge, avec l'aide de ses collègues, de l'ensemble des réparations et des entretiens de toute la flotte (petit charroi, gros charroi et véhicules spécifiques).

### 3. Les activités

**Lieu de travail : La Louvière**

**Horaire de travail : 7h30 – 16h00**

- Assurer tout type de réparations mécaniques.
- Connaître le système pneumatique et hydraulique des camions (freinage des camions).
- Connaître de manière générale l'électricité automobile.
- Veiller à ce que les véhicules soient contrôlés en tout temps et en heure pour les contrôles techniques.
- Diagnostiquer les pannes mécaniques.
- Établir un système de contrôle des pneus et le faire appliquer.
  
- Effectuer toutes les tâches dévolues à l'ouvrier qualifié D1 à savoir :
  - Assurer le gros entretien des véhicules, de tout le charroi et assurer les réparations des véhicules.
  - Entretenir et réparer les petites machines.
  - Assurer le dépannage sur voirie (batteries, autres pannes, ...).
  - Remorquer des véhicules en panne.
  - Gérer la préparation au contrôle technique.
  
- Effectuer toutes les tâches dévolues à l'ouvrier manœuvre E2 à savoir :
  - Réaliser des petits entretiens de toute la flotte.
  - Aider les mécaniciens qualifiés.
  - Assurer le nettoyage des véhicules, pièces et ateliers.
  - Assurer le dépannage des batteries.
  - Gérer le montage et la réparation des pneumatiques.
  
- **VOLET GÉNÉRIQUE**
  - Assurer l'entretien et la maintenance des infrastructures et/ou des bâtiments.
  - Assurer l'approvisionnement du poste de travail en matériel et matériaux.
  - Nettoyer, entretenir et ranger le matériel, les équipements et les locaux.
  - Définir et respecter les équipements de protection individuelle en fonction des tâches à effectuer.

#### 4. Les diplômes et compétences requises

##### A. Diplôme

Etre au moins titulaire d'un diplôme ou certificat homologué d'**études techniques secondaires supérieures (CESS)**, de cours techniques secondaires supérieurs ou d'un titre réputé équivalent, dans la ou les qualification(s) répondant à la fonction à exercer, à savoir :

« **Mécanique garage, électromécanique, mécanique automobile** »

OU

posséder un titre de compétences de base délivré par le consortium de validation de compétence et correspondant au niveau du diplôme du 2ème degré et en lien avec l'emploi considéré.

OU

posséder un titre de formation certifié et délivré par un organisme agréé par le Gouvernement wallon.

##### B. Permis

Être titulaire du **permis de conduire** de la catégorie **B**.

La possession d'un permis de conduire de la **catégorie C** n'est pas obligatoire pour présenter les épreuves de sélection dont il est fait mention au point 7 ci-dessous.

Cependant, le candidat qui aura réussi les épreuves pourra se voir proposer différents types de contrats de travail selon qu'il possède le permis de conduire de catégorie C ou non :

- Le lauréat ne disposant pas de permis de conduire de la catégorie C pourra se voir proposer des **Contrats de travail à Durée Déterminée** ou des contrats de moins d'un an et ce, dans l'attente de l'obtention d'un permis de conduire et dans le respect de la législation relative aux contrats de travail.
- Le lauréat disposant du permis de conduire **de la catégorie C** pourra, en plus des contrats susvisés, se voir proposer un **Contrat de travail à Durée Indéterminée**.

##### C. Compétences

###### Savoir

- Avoir les connaissances nécessaires à la fonction reprises dans les activités

###### Savoir-faire

- Pouvoir apporter des solutions
- Travailler en collaboration avec les différents services et collègues
- Pouvoir utiliser le matériel informatique mis à disposition
- Faire preuve d'organisation
- Souci du perfectionnement
- Capacité à travailler de manière pro-active

###### Savoir-être

- Être rapidement autonome et autodidacte
- Savoir rester maître de soi lors de situations compliquées
- Être organisé et méthodique et rigoureux dans le travail
- Dynamique
- Avoir envie d'apprendre tous les jours
- Respecter les règles

Une expérience professionnelle dans le domaine est un atout.

#### 5. Notre offre

- Nous vous offrons un contrat à durée **déterminée** à temps plein de maximum 2 ans ainsi que de nombreux avantages :
  - Un équilibre entre vie privée et professionnelle (horaire flexible) – temps plein : 38h/semaine
  - Une rémunération mensuelle minimum brute indexée au grade d'ouvrière ou **ouvrier D4 de 2.709,91€** (0 année d'ancienneté) à **4.131,50€** (25 années d'ancienneté)
  - La prise en compte de votre ancienneté antérieure au sein d'un service :
    - public : l'entièreté
    - privé : maximum 10 ans – considérée comme utile à l'exercice de la fonction
  - Des chèques repas d'une valeur faciale de 6 €/jour
  - Des possibilités d'évolution de carrière
  - Un remboursement à 100% des frais de déplacement en transports en commun (du domicile au lieu de travail)
  - Un remboursement des kms parcourus en vélo (selon certaines modalités)
  - Un employeur soucieux de l'environnement (tri des déchets, éco-team, éco-responsable...)
  - Possibilité d'horaire d'été (selon la météo – canicule)

## 6. Comment postuler ?

Les candidatures doivent être adressées au plus tard le **21/09/2026** par courriel à l'adresse mail [emploi@lalouviere.be](mailto:emploi@lalouviere.be) avec impérativement pour objet :

« **Candidature pour le poste de mécanicien(ne) D4 pour le département de l'Infrastructure** ».

Les candidatures doivent être envoyées complètes et contenir les documents suivants :

- **Curriculum Vitae**
- **Copie du Diplôme (CESS « Mécanique garage, électromécanique ou mécanique automobile »)**
- **Copie du Permis de conduire**

## 7. Le Processus de recrutement

Afin de pouvoir être désignée – désigné, les conditions suivantes doivent être remplies :

1. Être Belge, ressortissant d'un État membre de l'Union européenne ou encore ressortissant hors de l'Union européenne ;
2. Jouir de ses droits civils et politiques ;
3. Être de conduite irréprochable et fournir un extrait du casier judiciaire datant de moins de 3 mois pourrait être demandé ;
4. Être âgé de 18 ans au moins à la date limite fixée pour le dépôt des candidatures ;
5. Justifier d'une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
6. Satisfaire à un examen de recrutement comportant, dans l'ordre :
  - **Une épreuve écrite (éliminatoire)**

Elle consiste en :

- un questionnaire à choix multiple portant sur les connaissances générales et professionnelles (100 pts),
- la rédaction d'un rapport détaillé sur un chantier ou un travail déterminé (100 pts).
- **Une épreuve orale et pratique (mise en situation professionnelle)**

Elle permet d'apprécier (100 pts):

- la présentation, la maturité et la motivation.
- la compréhension écrite et parlée de la langue française.
- les aptitudes professionnelles du candidat selon la fonction à exercer
- les aptitudes techniques à la polyvalence
- l'aptitude à la conduite d'un véhicule de service.

**Planning des épreuves :**

- Écrit : début octobre 2026
- Oral/pratique : fin octobre 2026

**Le CPAS de La Louvière se réserve le droit de modifier le calendrier des épreuves.**

### Remarques :

1. L'épreuve écrite est éliminatoire : seuls les candidats ayant obtenu au moins 50% à l'épreuve écrite seront invités à participer à l'épreuve orale. Pour être déclarés lauréats de l'examen, les candidats doivent obtenir au moins 50% des points à chaque épreuve et au moins 60% des points pour l'ensemble des épreuves.
2. Un extrait du casier judiciaire conformément aux dispositions arrêtées par le code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé (modèle 1) pourrait vous être réclamé au cours de la période de recrutement.
3. La candidate – le candidat en possession d'un diplôme supérieur à celui fixé dans l'avis d'appel ne pourra en aucun cas se prévaloir de ce titre pour une éventuelle revalorisation d'échelle en cas de désignation.
4. Cet appel est ouvert à toute personne porteuse d'un handicap, trouble ou maladie nécessitant une adaptation de la procédure. Dans ce cas, il est obligatoire de prendre contact avec la cellule recrutement du département des ressources humaines par mail ([emploi@lalouviere.be](mailto:emploi@lalouviere.be)) ou par téléphone (064/77 39 67) au plus tard à la clôture du présent appel, afin de mettre en place des adaptations nécessaires dans la mesure des possibilités de l'administration. Sur demande, les possibilités d'adaptation seront communiquées.
5. Nous rencontrons parfois des problèmes avec l'envoi et la réception de mails des boîtes Hotmail, Outlook,...  
*Merci de vérifier vos courriers indésirables ou de nous contacter pour une vérification.*

## 8. Contact

Des renseignements complémentaires sur la fonction peuvent être obtenus auprès de Monsieur WARCHULINSKI Christophe, par téléphone au 064/23.88.78 ou par mail à l'adresse suivante [cwarchulinski@lalouviere.be](mailto:cwarchulinski@lalouviere.be)

