

Votre mission Sous la supervision du responsable, vous devrez notamment :



1. Travail de terrain :

- Approcher le public visé (groupement de jeunes), par le zonage et le travail de rue, sur les zones définies « à risques» (assurer une présence régulière sur le terrain)
- Expliquer clairement sa mission auprès de son public-cible (jeunes auteurs de nuisances sociales, petites délinquances et violences juvéniles).
- Utiliser ses contacts afin d'orienter les jeunes vers le service spécialisé le plus approprié et veiller à faire ces démarches en concertation avec l'équipe de quartier concernée.
 - Rechercher activement de nouveaux partenaires et participer à une dynamique de partenariat local (repérer et mettre en place des collaborations avec les divers acteurs importants (institutionnels, associatifs, privés) sur le territoire)
 - Veiller à la diffusion des actions et activités
 - Favoriser la participation des jeunes dans des dispositifs de consultation, de concertation et/ ou de participation locale.
 - Assurer les suivis sociaux et psychologiques du public visé
 - Gérer et organiser l'aspect matériel de projets et/ou animations (planification, réservation, etc.)

2. Réflexion analytique :

- Analyser et intégrer les informations concernant les phénomènes rencontrés sur le terrain (comportements des jeunes, analyses des projets, etc.) - aider et soutenir à la tenue à jour de l'étude des phénomènes (récolter et analyser des données et formuler des propositions d'intervention).
- Analyser les besoins et les attentes des acteurs - Proposer, préparer et réaliser des projets et activités qui répondent aux demandes du public.
- Evaluer les projets et/ou actions réalisées pour les rapports d'activités et justifications de subsides.
- Réaliser un travail de recherche permanentes dans le domaine qui l'occupe.
- Organiser des réunions de concertation entre les différents acteurs relevant de la thématique.
- Anticiper l'émergence de problématiques entre les personnes et/ou les institutions tout en proposant des solutions aux pouvoirs compétents, en concertation avec les acteurs locaux.
- Participer au processus d'informations et de communication.
- Effectue les tâches administratives liées à son travail (rédaction de courrier, procès-verbaux, classements de dossiers, démarches téléphoniques, encodage des fiches projets, carnet d'adresses actualisé, ...)

Votre profil

Vous êtes titulaire d'un **baccalauréat d' éducateur**.
Vous aimez travailler en équipe
Vous êtes autonome
Vous avez des aptitudes à la gestion de conflits
Vous maîtrisez l'outil informatique
Vous êtes disponible (prestations en soirée et week-end)

Nous vous offrons

- ✓ Un contrat à durée indéterminée avec clause résolutoire lié à l'octroi des subsides PSSP.
- ✓ Une fonction intéressante, avec des degrés de responsabilité divers, dans une Administration offrant un réel équilibre entre vie privée et professionnelle.
- ✓ Une rémunération (mensuel minimum brut indexé de 2.538,78€ (échelle RGB B1)
- ✓ Des chèques repas

Intéressé(e) ? Faites-nous parvenir, **avant le 31/10/2020**, votre lettre de motivation accompagnée de votre curriculum vitae et la copie de votre diplôme par courriel à l'adresse : emploi@lalouviere.be en l'intitulant : **Candidature pour le poste d'Agent de Prévention "Délinquance juvénile"**

Conditions générales de recrutement

- Cet appel est ouvert à toute personne porteuse d'un handicap, trouble ou maladie nécessitant une adaptation de la procédure. Dans ce cas, il est obligatoire de prendre contact avec la cellule recrutement du département des ressources humaines par mail ou par téléphone (064/27.80.39) au plus tard à la clôture du présent appel, afin de mettre en place les adaptations nécessaires dans la mesure des possibilités de l'administration. Sur demande, les possibilités d'adaptation sont communiquées.

- Pour le titulaire d'un diplôme ou certificat d'études délivré par un pays étranger, présenter à la date limite fixée pour le dépôt des candidatures, une attestation délivrée par la Commission d'équivalence justifiant l'équivalence dudit diplôme ou certificat d'études au titre belge requis pour l'emploi à conférer.

- Un extrait du casier judiciaire pourra vous être réclamé au cours de la procédure de recrutement.

- L'examen de recrutement comportera:

Une épreuve écrite et/ou pratique de mise en situation professionnelle

Un entretien oral visant à évaluer les aptitudes et les compétences professionnelles du candidat

L'épreuve écrite est éliminatoire : seuls les candidats ayant obtenu au moins 50% à l'épreuve écrite, seront invités à participer à l'épreuve orale. Pour être déclarés lauréats de l'examen, les candidats doivent obtenir au moins 50% des points à chaque épreuve et au moins 60% des points pour l'ensemble des épreuves.

- Une convocation reprenant toutes les informations utiles sera adressée par mail aux candidats qui répondent, à la clôture de l'appel, aux conditions requises.

Le candidat en possession d'un diplôme supérieur à celui fixé dans l'avis d'appel ne pourra en aucun cas se prévaloir de ce titre pour une éventuelle revalorisation d'échelle en cas de désignation

Des renseignements complémentaires sur la fonction peuvent être obtenus auprès de Madame Silvina Contrino, responsable, 064/27.81.44

